

МУЗЕЙ-УСАДЬБА В.И. СУРИКОВА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«МУЗЕЙ-УСАДЬБА В.И. СУРИКОВА»

ул. Ленина, 98, г. Красноярск, 660017
тел.(8-391) 211-24-78, 211-02-13
e-mail: surikov-museum@mail.ru
ОКОГУ 49007 ИНН 2466092748
КПП 246601001 БИК 040407001

_____ № _____

на № _____

Утверждаю
Приказом МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова»

№ 28-орг от 20.10.2021г.

Положение о конфликте интересов работников МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова» разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации установленных целей и задач МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова».

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова», основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Основной задачей деятельности МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова» на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.4. Основной целью деятельности МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова» по

предотвращению и урегулированию конфликта интересов является регулирование и предотвращение конфликта интересов в деятельности работников МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова» и возможных негативных последствий конфликта интересов для МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова».

1.5. Конфликт интересов-ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей, или при которой возникает или может возникнуть между личной заинтересованностью работника и правами и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова».

Под личной заинтересованностью работника МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова» понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц.

1.6. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова» и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова» на основе гражданско-правовых договоров.

1.7. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Учреждения.

2. Основные принципы управления предотвращения и урегулирования конфликта интересов

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова» положены следующие принципы:

2.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

2.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

2.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

2.1.4. Соблюдение баланса интересов МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова» и работника МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова» при урегулировании конфликта интересов.

2.1.5. Защита работника МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова» и урегулирован (предотвращен) МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова».

3. Обязанности работников в связи с раскрытием

и урегулированием конфликта интересов

3.1. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

3.1.1. Соблюдать интересы МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова» прежде всего в отношении целей его деятельности:

3.1.2. Избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

3.1.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

3.1.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Руководствоваться интересами МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова», порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

4.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.

4.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.

4.1.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменной форме, путем направления на имя руководителя МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова» сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.3. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменной форме.

4.5. Срок рассмотрения информации о возникающих конфликтах интересов не может превышать пяти рабочих дней.

4.6. Должностными лицами, ответственными за прием сведений о возникающих конфликтах интересов, являются:

- руководитель структурных подразделений;
- документовед.

4.7. МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова» принимает на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена комиссией по противодействию коррупции с целью оценки серьезности возникших рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Следует иметь в виду, что в итоге работы комиссии по противодействию коррупции МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова» может прийти к выводу, что ситуация,

сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.8. Решение комиссии по противодействию коррупции оформляется протоколом и доводится до сведения руководителя МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова». Решение комиссии носит рекомендательный характер. Окончательное решение возникшего конфликта интересов, если он действительно имеет место, принимает руководитель в течение трех рабочих дней с момента получения протокола заседания комиссии по противодействию коррупции.

4.9. В случае если конфликт интересов имеет место, то для его разрешения МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова» может использовать следующие способы его разрешения:

4.9.1. Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника.

4.9.2. Добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.

4.9.3. Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника.

4.9.4. Временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями.

4.9.5. Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей не связанных с конфликтом интересов.

4.9.6. Отказ работника от своего интереса, порождающего конфликт интересов с интересами МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова».

4.9.7. Увольнение по инициативе работника.

4.9.8. Увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.10. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае раскрытия конфликта интересов могут быть найдены иные формы его урегулирования.

4.11. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень интереса работника МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова», вероятность того, что личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова».

5. Ответственность работников МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова» за несоблюдение Положения о конфликте интересов

5.1. В соответствии с ч.1 ст.13ФЗ «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством

Российской Федерации.

5.2. Согласно статье 192 Трудового кодекса Российской Федерации к работнику МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова» могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания (замечание, выговор, увольнение в том числе:

в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (пп. «в» п. 6 ч.1 81 ТК);

в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основания для утраты доверия к нему со стороны работодателя (п.7 ч.1. ст.81 ТК РФ);

по основанию, предусмотренном п.7 ч.1. ст.81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

5.3. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, которая совершена с нарушением требований ст.17 Федерального закона от 03.11.2006 №174-ФЗ «Об автономных учреждениях», может быть признана судом недействительной в соответствии с указанными положениями Федерального закона и нормами гражданского законодательства.

Заинтересованное лицо несет перед МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова» ответственность в размере убытков, причиненных МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова». Если убытки причинены МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова» несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова» является солидарной.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение утверждается решением МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова» и вступает в силу с момента его утверждения.

6.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается решением МБУК «Музей-усадьба В.И. Сурикова».

6.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.